

**12 Ekim 2015 tarihinde saat 19.30'da Dome Hotel'de Yapılan Meclis Toplantısında  
Alınan Kararların Tutanağıdır.**

**Toplantıya Katılanlar:**

Sayın Nidai Güngördü

- " Önder Kalfa
- " Av.Hatice Aşık
- " Ali Tektan
- " Hakan Onurlu
- " Burcu Karakaya
- " Özben Kalfa
- " Celal Özbekoğlu
- " Seran Kaşif
- " Dr.Raşit Kayra
- " Mustafa Barışel
- " Haşim Yücel
- " Kemal Gilanlıoğulları
- " Ayşe Karalığıl
- " Ziya Egemen Sencer

Belediye Başkanı

Belediye Meclis Asbaşkanı

Belediye Meclis Yedek Asbaşkanı

Belediye Meclis Üyesi

- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "
- " "

**Tutanağı Tutan ve Düzenleyen:**

Sayın Muharrem Arslan

Bayındırlık Bölümü Şube Amiri

**Görevli Personel**

Sayın Havva Çamber

- " Demet Serbest
- " Ayşe Baysal
- " Can Kara

İdari İşler Memuru

Kültür İşleri Memuru

Yüksek Mimar

Şehir Plancısı

**-100/2015. Bölgemiz Okullarından Trafik'de yaşanan sorunların çözülmesi için gelen yol  
önerilerinin görüşülmesi. (14 Eylül 2015 tarihinde görüşülüp ertelenen gündem  
maddesi)**

- a) Oğuz Veli Ortaokulu'nun bulunduğu bölgedeki trafik sorunu.
- b) Beylerbeyi English School of Kyrenia'nın bulunduğu bölgedeki trafik sorunu.

**Sayın Belediye Başkanı:** İki görevli arkadaş getirdik. Ayşe Baysal ve Can Kara'yı getirdik. Bölgemiz okullarında trafikte yaşanan sorunların çözülmesi için gelen yol önerilerinin görüşülmesi için hatırlanacağı üzere aynı gündem maddesi ile 14 Eylül 2015 tarihinde toplamıştık. Ayşe Baysal ile Can Kara'nın hazırlanması için bir süre istemiştik. Bu akşam bize sunuşları yapacaklardır. 1.cisi Oğuz Veli Ortaokulu'nun bulunduğu bölge, 2.cisi Beylerbeyi English School of Kyrenia'nın bulunduğu bölgedir.

*(Handwritten signatures and initials are present below the text, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and bottom.)*

**a) Oğuz Veli Ortaokulu'nun bulunduğu bölgedeki trafik sorunu.**

**Sayın Can Kara:** Öncelikle teşekkür ederiz. Hem kendi adıma, hem de ekibimiz adına. İlk kez meclise sunumda bulunacağım.

Oğuz Veli Ortaokulu'nda bütün sorunları halen gözlemleyebiliriz. Oğuz Veli Ortaokulu'nun önünde bir giriş – bir çıkış parseline olan trafik yoğunluğu, Karaoğlanoğlu'ndan gelen ve Girne'den Karaoğlanoğlu'na akan trafik sıkışıklığını artırıyor. Özellikle sabahları, öğlen çıkışları daha çok sorun yaşıyoruz. Ordaki bölgeyi incelediğimizde yaklaşık 9 büyük köy otobüsü, bununla ilgili 30-40'dan fazla minibüs, öğretmenlerin araç sayıları, velilerin giriş çıkışları, her dönüşte, sağa dönüşte veya sola çıkışta ciddi bir trafik akışı engelleniyor. Sabah Karaoğlanoğlu Caddesi, Girne'nin batı ana arteridir. Çevre yolu yapılmasına rağmen. Burda yaptığımız araştırmalar sonucu, o bölgedeki insanlarla konuştuğumuzda, okul müdürü de dahil, polisle de görüştüğümüzde burdaki otobüslerin, öğretmenlerin arabalarına ve velilerin araçlarına alternative bir yol sağlanması ve öndeki giriş-çıkışın rahatılması gerekir. Çünkü öndeki giriş-çıkış neden rahatılması gerekir, sadece araç trafiği için değil, 9 otobüs önde duruyor ve bütün okuldaki çocuklar öne doğru akın ediyor ve öndeki çocuklar yine güvenli yaya geçidinden kimisi geçiyor, kimisi polis olmayınca yola atılıyor. Bununda önlenmesi için alternatif güzergah düşündük. Oğuz Veli Ortaokulu alternatif ulaşım dediğimiz güzergah, zaten mevcutta iki parsel kadar asfalt olan bir yol, The Ship'in doğusundan girdiğimiz zaman arkaya döndüğümüz bir yol var. yaklaşık 5 metrelik asfalt yol var. daha önce Muharrem Bey ve Ayşe Hanımla oraya gittik, Başkan da bu yolu biliyor.

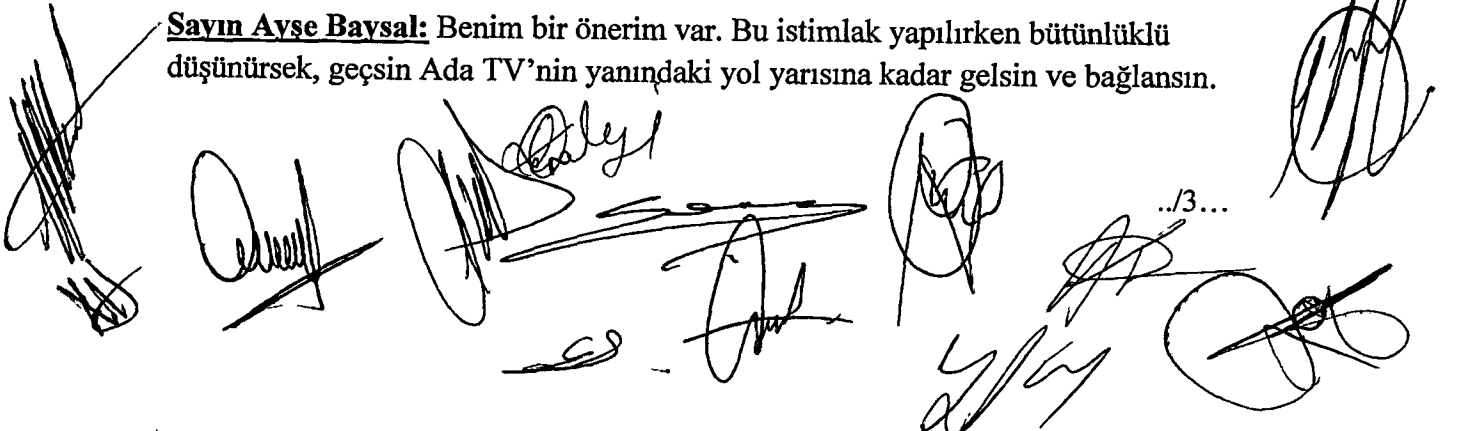
İstimlak olunacak yol parseller 3 parseldir. Burada çok büyük istimlak yok.

% 10 geçmiyor. Gelişme olacağında bu yol ilerde alınacaktır. Burdaki istimlak edilecek arazinin dönümü 100.000 Stg.'dir. Burdaki parseller 191/1, 192, 188.1' dir. 188.1 olan parsel gelişmeye geldiği anda yola ihtiyaç olacaktır. Aslında biz insanların yolunu açıyoruz. Oğuz Veli Ortaokulu ile ilgili söyleyeceklerim bu kadardır.

**Sayın Ali Tektan:** Bu istimlak edilecek yolun (kırmızı) Şimdi bağlanacak dediniz. Hastahane ve Ada TV arasında ne olacak? 193, 194 parselleri gelişmeye geldiğinde yol isteyecekler değil mi?

**Sayın Can Kara:** 193, 194 parselleri gelişmeye geldiğinde, Ada TV'nin güneyindeki yol isteyecekler. Sabahları sürekli gözlemlediğimiz Otobüsler girer çıkar, sürekli orada kalmazlar. Sürekli kalanlar okuldaki velilerin özel araçlarıdır.

**Sayın Ayşe Baysal:** Benim bir önerim var. Bu istimlak yapılırken bütünlüklü düşünersek, geçsin Ada TV'nin yanındaki yol yarısına kadar gelsin ve bağlansın.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures, some of which are more legible than others. On the right side, there is a large, circular signature. Below the signatures, there are some handwritten notes and symbols, including the number '3' followed by three dots '.../3...'. The overall appearance is that of a formal document with multiple signatures.

**Sayın Önder Kalfa:** Verdiğiniz emek için çok teşekkür ederiz. Fakat bakış açılarımızda bir farklılık olabilir. Örnek verelim. Perspektif dar alanda odaklandığında yalnız bu istimlak gelir. Olabilir örneğin Oğuz Veli Ortaokulu'nun hemen karşısına yapılan kasisin amacı okul içindi. Ama orda eğer perspektif daha geniş olsaydı, bisiklet yolunun kaldırılması planının önceden düşünülmesi gerekirdi. Bisiklet yolu kısmen kaldırıldı. Bu bir yanıltır. Bir işin Oğuz Veli Ortaokulu'nun yanında bisiklet ve yaya yolu ayrı gibidir. Orda bisiklet yolunun tamamı otobüsler için açılmıştır. Kısmen bisiklet yolu, bu işi yaparken de geniş perspektif düşünmek gerekir. Orda şimdiki projede trafik akışını açmak içindir. Ben orda Önder Kalfa olarak o kasisin yapılması, onun önündeki radarın trafiği yavaşlatma işlemini hemen kasisin arkasına da attı. Yani Girne'den gelen arabalar Ship'in yanında yavaşlamaya neden olur ve Girne'deki trafik sıkışıklığının artmasını dahada artırır bir özelliği taşır. The Ship Hotel'in yanından itibaren kasise gitmek için yavaşlar. Bir de çember yapılacak. Bu projeler yapılırken o çemberin yapılacağı çok önceden biliniyor muydu? Bu yeni yapılacak istimlak yol hastahane için olabilir mi? Yani trafik sıkışıklığını önleyim darken hem okula, hem de dolayısıyla hastahanenin trafik araçlarının seyrüseferi içinde bir kolaylık yapılmış olur düşüncesindeyim. Bu istimlak devam ederse ve hastahane derseki bu yolu ben yapayım. Görüşünüz ne olur?

**Sayın Can Kara:** Açıkcası trafik master planındaki izlenimde öneri yolu olarak Ayşe Hanım bunu tasarladı. Hastahane çemberini, hastahane üstlendi. Standartları giriş-çıkışları doğru olsun diye, Oğuz Veli Ortaokulu önündeki başka bir kaosu yaşamayalım diye.

Hastahane'de araç giriş çıkışı yaklaşık 300-400 araba olacaktır. İleride bu istimlak edilen yolu kullanma ihtimali de vardır. Öndeki fark edilmeyecek alanın, arka kısmının da kullanılmasıdır. Okulun önünde yaptığımız kasis kentsel tasarımıdır.

**Sayın Önder Kalfa:** Çember yapılırsa, kasis ve radar önemini yitirir mi? Trafik giriş çıkışı The Ship'ten itibaren Girne'ye doğru yoğunlaşmaz mı? Oğuz Veli'nin önündeki bisiklet yolu iptal mi edildi?

**Sayın Mustafa Barışel:** Zeytinlik Sosyal Konutlar'daki o yer, çift gidiş-dönüşe elverişli değildir. Sabahları o bölgede, otobüsler geldiği zaman sıkıntı olacak. Proje çok güzel, ama kasisi eleştireceğim. Her bir öğrencinin 10 saniye koydum yaya geçidinden geçmesini. Kasis yerine üst geçit olmasını tercih ederim. Çocuklar bu kasis geçidinden kontrolsüz geçer. Başlarında biri yoktur.

**Sayın Can Kara:** Ben planı olarak Oğuz Veli Ortaokulu'nun oto yolda olmasını ben onaylamıyorum. Sorun orda başlıyor. GAÜ Hastahanesinin önünde çember yapılıyor. Çift şerittir. Girne'deki en standart çember olacaktır. Sola gidilecek ve sağa dönecektir.

**Sayın Burcu Karakaya:** Bana göre üst geçitlerin KKTC sınırları içerisinde uygun olmadığını düşünüyorum. Bana göre kullanışlı değildir. Tehlike arz edecektir. KKTC halkı olarak tembel bir halkız, kapı önüne direk ulaşmak isteriz. Bana göre kullanışlı değildir. Burda yatırımın ne kadar kullanılacağıdır önemli olan üst geçitleri kullanma alışkanlığımız yoktur.

**Sayın Kemal Gilanlıoğulları:** Biz doğrusunu yapalım da kullanmak isteyen kullansın, kullanmayacak olan kullanmasın.

**Sayın Belediye Başkanı:** Ben bu işe neden sıcak baktım. Çocuklar düzenli bir şekilde otobüse binip, düzenli bir şekilde okulu terkedeceklerdi. Düzendeki kasıt odur. Güvenli, dolayısı ile öndeki kimisi Tayf'ın tarafında, kimisi Ada TV'nin tarafında, kimisi okulun bahçesinde bekler. Bütün bunlar ortadan kalkacak, otobüslerin sığamayacağı şekilde önde tetbir alacağız. Mecburen hepsi kırmızı ile gösterilen yol güzergahında bekleyecek. Dolayısıyla evet, The Ship'in önünde Girne'ye dönecekler açısından bir sıkıntı olacaktır. Polis kasisde durmaz, çemberde durmaz ne yapıyor bu polis? İnsanlar, veliler bunu soruyor. En azından bire on kala gelsin, biri on geçer kaçabilir. 20 dakikada boşalıyor burası. Evet Önder Abi Hastahaneyi de çok söyledin. Hastahane'de okula göre de yarı ters fonksiyonludur. Yani okul birde kapanır, hasta her zaman gelebilir. Dolayısı ile bu rahatlatma hastahane açısından daha büyük bir olumluluk olacaktır.

**Sayın Özben Kalfa:** Bu yolu günde beş defa gidip dönen kişi benim. Orada Polis yok, kasis yerinde. Otobüs durağı (kuzeydeki durağı) ile kasis arasında parmaklıklı koridor yaratılması ve çocukların yola atılmaması daha iyi olmaz mı?

Otobüs duraklarında; GAÜ'den çıkan öğrenciler otobüse binmek isteyince yolun içinden biner. Otobüsler durakta durmaz. Sanayi çıkışında çıkan işçiler otobüs beklerken bekleyebilecekleri durak yoktur.

**Sayın Kemal Gilanlıoğulları:** Jasmine Court Hotel önünde çok güzel durak yaptık ve şoförler 10 metre önce durur. Durakta durmaz. Bizimle ilgisi yoktur. Polisle alakalı birşeydir. Biz orda çok güzel birşey yaptık. Bu yüzden ben şoförle kavga ettim.

**Sayın Dr. Raşit Kayra:** Öğrencilerin alınması ön kısımdan yasaklanacak mı? Hep arka kısımdan mı alınacak öğrenciler?

#### **Karar:**

- a) Oğuz Veli Ortaokulu bölgesinde; Araç Trafikinin rahatlatılması için ek'teki haritalarda yolların oluşmasına imkan yaratılmasına, sunulduğu şekilde istimlak edilmesine, istimlak işlemlerinin başlatılması için Belediye Hukukçuları'nın görevlendirilmesine ve oluşacak tüm masrafların karşılanmasına ayrıca yolların geçeceği arsalardan, arsa sahiplerinden şerefiye alınabilmesi içinde gerekli girişimlerin yapılmasına Oybirliğiyle karar verilmiştir.

**b) Beylerbeyi English School of Kyrenia'nın bulunduğu bölgedeki trafik sorunu.**

**Sayın Can Kara:** Beylerbeyi English School of Kyrenia çok güzel bir okuldur. Okul Ozanköy anayolunda bir giriş-bir çıkış, okuldan çıktınız, Burcu Hanım'ın evinin köşesinden kuzeye doğru , orda kamerayı geçtiniz, sola dönüş vardır, Gökkuşağı sokaktır. Gökkuşağı sokaktan girdiğiniz zaman, boğaz yolu caddesine kadar bazen iki şerit, bazen bir şeritlik asfalt bulunmaktadır. Parselasyonlar yüzünden bazıları tamam değil. Fakat onun devamında yıkık bir değirmenliğe giden ve Begonvil sokağa çıkan bir yol vardır. Belli noktalarda güzergah genişletildi. Samırsam bir Turkcell genişletti. Anten yapımı için güzergahı Begonvil sokaktaki çıkış noktasında özel mülkiyetler var. biz bugün Ayşe Hanım ile geçtik ordan, dümdüz yaptılar araziyi.

**Sayın Ayşe Baysal:** Orman Dairesi'ne aittir yollar. Bir kısmı Orman Dairesi'ne, bir kısmı da özel mülktür.

**Sayın Can Kara:** Güzergah belli bir yere kadar parselasyonların taşındığı, aynı zamanda ESK'dan çıkanların doğrudan Begonvil sokaktan Lefkoşa oto yoluna sola dönüp, direk Lefkoşa'ya gidebilecekleri bir yoldur.

**Sayın Belediye Başkanı:** Begonvil'e çıktığında, güneye dönülecek Şenol'un ablasının evine dönülecek.

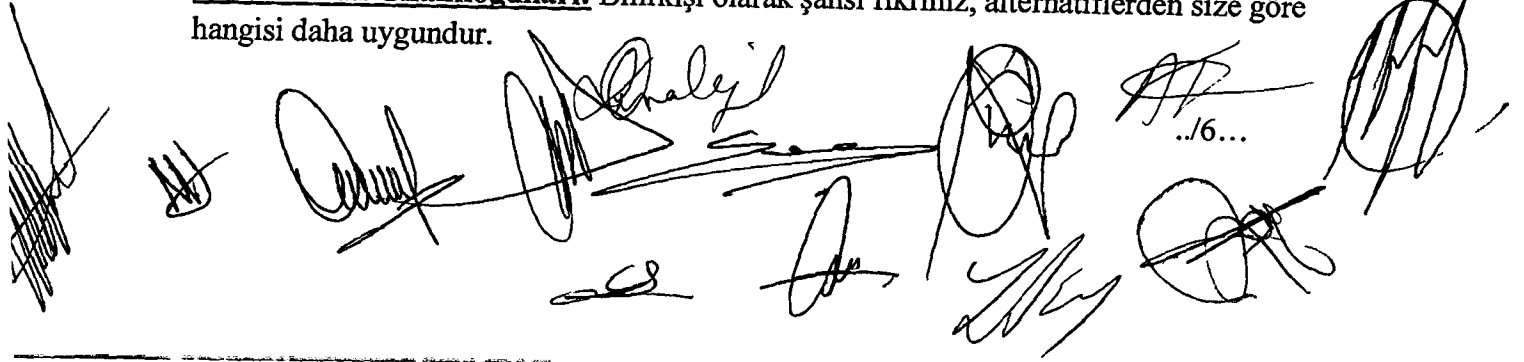
**Sayın Can Kara:** İkinci bir güzergah daha vardır. Ayşe Hanımın farketmediği, Beylerbeyi Muhtarı Ersel Bey ile birlikte. Aynı şekilde ESK'dan çıktınız, güneye döndünüz, onun devamında bir dere daha geçiyor. Onun devamında yine bir toprak yol geçiyor. 3 yerde düzenleme yapma ihtiyacı vardır bu alternatif güzergah için. 2 yerden menfez ile geçme var. Bir yerde de iyileştirilmesi vardır. Menfez ve iyileştirmeler birlikte düşünülüyor.

Alternatif güzergah 3 ; Bu çok uzun bir güzergahdır. Mevcut yolu kullanarak Altinkaya'nın arkasında bir kilise var. Ordaki dereye çapraz geçen bir yol vardır. Resmi bir yoldur.

**Sayın Ayşe Baysal:** Kaktüs sokaktan gelir, çıkmaz sokak olur.

**Sayın Can Kara:** Tek yol var. Kilisenin ordan tek yol çıkar, Begonvil sokağa kadar, kamu yoludur. Biz ne yapmış olduk. ESK'da biriken ve Altinkaya'ya kadar yığılan, Beylerbeyi ışıkları trafiğini hafifleteceğiz, Begonvil'e bağlayıp Lefkoşa'ya çıkacağız. Bu üç nokta vardır.

**Sayın Kemal Gilanhoğulları:** Bilirkişi olarak şahsi fikriniz, alternatiflerden size göre hangisi daha uygundur.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller signatures, some of which are crossed out with a large 'X'. On the right, there is a signature that appears to be 'Nur' and another that is partially obscured. There are also some initials and marks scattered throughout the bottom section.

**Sayın Can Kara:** Hepsi birer alternatiftir. Birbirine göre ekonomik anlamda güçlü olabilir, birbirine göre çok pratik anlamda güçlü olabilir. Dez avantajlarını anlatalım. Birinin özelliği biraz daha az maliyetli bir ikiden. İkinci de özelliği nedir? Doğrudan çıkar. Hiç dolaşmadan. 3'ün iyice dolaşır. 4'ün Doğanköy'ü bağlar sadece. ESK'daki sorunu çözen birşey değil. 5 sadece kavşak gibi bir şeydir.

**Sayın Haşim Yücel:** Yeni yapılacak çevre yolu ile ilgili hiç bir bağlantısı yok mu?

**Sayın Can Kara:** Doğanköy çevre yolu yıllardır olmadı. 15 yıldır olmadı. Alternatif Doğu Çevre yolu için harcanacak 20 milyon, 30 milyon'dur. Çevre yolu bağlanıp, Doğanköy çemberinin güneyindeki iki, üç parsel sonrası, Ozanköy yolunu bağlayıp geçer, bir kavşakta vardır orda Altinkaya'yı geçip, kuzeyinizde bir kavşak bağlar ve Çağra'ya çıkan yol tasarlanır.

**Sayın Kemal Gilanlioğulları:** Finansal bir kaynak bulunacak mı? Maddi boyutu ne olacak?

**Sayın Dr. Raşit Kayra:** Okul ile konuşuldu mu?

**Sayın Can Kara:** Alternatiflerden biri kesinleşirse konuşulacak.

**Sayın Hakan Onurlu:** Ramadan Cemil'in oradaki çemberin yapımında bir yanlışlık vardır. Eminağa'dan geldiğinde istediğin yöne gidemezsin Doğu çevre yoluna?

**Sayın Can Kara:** Beylerbeyi Ozanköy yolu üzerindeki ESK kavşağında dönüş için bekleme şeridi yapıldı. Ozanköy Beylerbeyi geçişlerinin rahatlatılması sağlanabilecektir.

**Sayın Mustafa Barışel:** Alternatif güzergah 2'yi biz yapalım, 600'ü verelim. ESK'ya önerelim, alternatif güzergah 3'ü onlar yapsın. Doğanköy'de Ozanköy'de rahatlayacak.

**Sayın Hakan Onurlu:** Baktığımızda ESK'yı rahatlatacağız. Bu yolu Doğanköy, Ozanköy ve Beylerbeyi hepsi kullanacak. Doğanköy'e girişlerde olacak. Doğanköy yolu hiçbir şekilde bu trafiği kaldırmaz. İki araba karşılıklı geçiş yapamaz. Begonvil'in çift yön çalışması mümkün değil. Bugün bile bu yolda kaza olma ihtimali var.

**Sayın Belediye Başkanı:** İnsanlar evlerine girmekte sıkıntı mı yaşayacak. Bunu mu anlayalım, tek yol yaparsak sorunmu olacaktır?

**Sayın Mustafa Barışel:** Tek yol yaptığımızda uygulanmayacaksa, yolu kazalım, kepenk koyalım.

**Sayın Belediye Başkanı:** Burada parke, bordür, asfalt çalışması yapılacak. Boya ile yapılacak mı?

**Sayın Can Kara:** Yolda yapılacak. Asfalt'ta yapılacak ve diğer yerlerde boyanacaktır. Yeşil emniyet şerididir. Üçgenleme yapılır. Bir 20 metre üçgenleme olur. Bir 50 metre dönüş ve kavşağa ihtiyaç duyulabilir.

**Sayın Belediye Başkanı:** Bu yeşil emniyet şeridini okulun açılış kapanış saatine göre düzenlersek nasıl olur? Giriş çıkış saatlerine göre ayarlarsak olur mu? Kısa vadede rahatlama olacaktır.

**Sayın Can Kara:** Fırsat verdiğiniz için teşekkür ederim. Şu ana kadar sunduğumuz tüm alternatiflerin yapılmasının faydalı olacağını düşünüyorum. Yarar sağlayacağına inandığım alternatif 1 ve 2'nin yollarının yapılmasını öneriyorum, görüşüm bu yöndedir.

**Sayın Mustafa Barışel:** Tümünün onaylanmasının ilerleyen dönemde faydalı olacağına inanıyorum. Uzun vadeli düşünmeliyiz.

**Sayın Ali Tektan:** Devlet yapması gerekiyorsa Doğu Çevre yolunu niye yapmıyor?

**Sayın Dr. Raşit Kayra:** Yapılan açıklamalardan ve görsellerden bir şey anlamıyorum. Dere yatağı var dediniz, bu nedenle menfez yapılması gerekmez mi? Hiç kimse para vermeyi kabul etmezse, Devlet vermeyi kabul etmezse ne olacak?

**Sayın Önder Kalfa:** Bu yapılan Girne kenti için, huzur içinde yaşamak isteyen vatandaşlar var. Bunlar yapıldıktan sonra benim yaşam kalitem artacak mı, düşecek mi?

**Sayın Burcu Karakaya:** Bu bölgede bugün için çok büyük kaos yaşanmakta. Belli saatlerde Ambulans dahil giriş çıkışlarda geçilemez durumdadır. Durum çok kötüdür.

**Sayın Belediye Başkanı:** Her işin başı plandır. 1946 yılında kamu yoluna temas eden her parsel genişlemeye açıktır. 1985'te başka birşey, 1995'te başka gelişmeler oldu. Plana inanmazsak bu sorunlar olacak.

#### **b) Karar:**

Beylerbeyi English School of Kyrenia bölgesindeki trafik sorununun çözülmesi için bu akşam görüşülen alternatif yolların onaylanmasına, yollarla ilgili tüm alternatif projelerin onaylanmasına, gerekli işlemlerin başlatılmasına (İdari, hukuki, yasal v.b.) yararlanacak kurum, kuruluşlardan projeler için katkı talep dilmesine, İyi İdare Yasası çerçevesinde halkın bilgisine sunulmasına ve şerefiye talep edilmesine Oybirliğiyle karar verilmiştir.

Meclis Üyesi Sn. Burcu Karakaya (saat 21.23'te) izin alarak toplantıdan ayrılmıştır.

.. / 8 ...

**G-101/2015. Bölgemiz Futbol Kulüplerine katkı yapılmasının görüşülmesi.**

**Sayın Belediye Başkanı:** İkinci gündem maddemiz Futbol Kulüplerine katkı yapılması ile ilgili. Geçen yıl altı (6) Spor Kulübü'ne ayrı ayrı 15.000 TL. katkı yapıldı. Karaoğlanoğlu Spor Kulübü'ne katkı yaptığımız halde, başarılı olmadılar. Hakem parası, v.b. katkılarla 15.500 verdik.

**Sayın Mustafa Barışel:** Karaoğlanoğlu sahasını Merit Hotel'e peşkeş çekmeye çalıştılar diye duyum aldım. Spor Dairesi artık oradaki sahayı Merit'e verecekmiş diye söyleniyor.

**Sayın Belediye Başkanı:** Geçen yılki toplam 90.000 TL idi. Bu yıl için birşey söylemek istemem. Herkes görüşünü söylesin.

**Sayın Önder Kalfa:** 90.000 bin yine aynı kalsın. 10.000 bin liralık miktarın da sizin insiyatifinizde olmasını öneriyorum. Kulüplere geçen seneki miktarın aynı verilsin.

**Sayın Kemal Gilanlıoğulları:** Katılıyorum.

**Sayın Ziya Egemen Sencer:** Bende katılıyorum.

**Sayın Haşim Yücel:** Başkan benim önerim ligler arasında biraz fark olması gerekir. Diğer gruplar arasında bir nebze hırslanır.

**Sayın Belediye Başkanı:** Örneğin futbol ayakkabılarının fiyatı gittiğinde tüm çocukların alacağı spor ayakkabı aynıdır, fiyatları da aynıdır..

**Sayın Ayşe Karalığil:** Bütün spor kulüplerine 15.000 TL. verilsin.

**Sayın Dr. Raşit Kayra:** Geçen yılki miktar uygundur.

**Sayın Mustafa Barışel:** Birazcık marjinal olacağım. Ben kulüplerin yararına katkı yapmayı öneriyorum. Kimseye nakit para vermeyelim. Hakediş karşılığında kalıcı bir alt yapı yapılması. O çocukların giyinme soyunma odaları olsun, duş yapılsın v.s gibi.

**Sayın Belediye Başkanı:** Ozanköy'ün bir ayrıcalığı var. Geçen sezon yapılan bir betonarme var, binalar var. Soyunma odası niteliğinde, buranın tamamlanması gerekir.

**Sayın Ali Tektan:** Ben 20.000 TL. olmasını önereceğim. Hakedişte yapılacak işlerinde 20.000 TL. ile sınırlandırılması olsun.

**Sayın Seran Kasif:** Mustafa Beyin dediği doğrudur. Bu kulüplerin kendilerine alt sahaları yoktur. Yapılacak yatırım nereye yapılsın. Böyle bir yardımın aralarında ayrımı zor olur. Ocak Kulübünde bu proje yoktur. Kulüp Başkanları günü kurtarmaya çalışır, yatırıma bakmazlar.



**Sayın Belediye Başkanı:** Mustafa Bey'in tesbiti çok doğrudur. Küçük küçük işletmeler, büfeler oluşturulması çok iyi gelir sağlayacak.

**Sayın Seran Kaşif:** Geçen yıl altı (6) kulübe katkı yaptık. Bir tanesini unuttuk. Unuttuğumuz Akdeniz Spor Birliği Kulübü'nde oldu. Bu kulübün bir çok dalları vardır. Bayan Futbol Kulübü de var.

**Sayın Belediye Başkanı:** Ben bu konuda temkinliyim. Çünkü başka kuruluşlarda gelebilir.

**Sayın Celal Özbekoğlu:** Takdir ettiğiniz miktarı kabul ediyorum. Bu katkının fatura karşılığı olmasına, yatırım olmasına.

**Sayın Hakan Onurlu:** Miktarı 20.000 TL. olarak sabitleyelim. Teşvik etmek, bir üst lige çıkmaları için teşvik etmek adına, kademe kademe verilmesi.

**Sayın Özben Kalfa:** Mustafa Bey'in görüşüne katılıyorum. Fatura getirilsin. Proje getirilsin. Kulüplerin daima projelere ihtiyacı varsa parayada ihtiyacı vardır. Futbolcuların benzin paraları var, ve benzeri. Her kulübümüze geçen yıl 15.000 TL. verildi, bu yıl 20.000 TL. verilmesini öneriyorum.

**Sayın Önder Kalfa:** Gelirlerimiz %30 düştü, dövizden dolayı. Geçen yılki prensibi  $90.000 + 10.000 = 100.000$  TL.'ye tamamlayalım. Bizim yöntemimiz mevcut bütçeye göre hareket etmek zorundadır. 2016 yılı için Belediye İdaresi yazı yazsın. Belediye Meclisi'nin teamülü vardır. Bende Özben Kalfa'ya katılıyorum.

Meclis Üyesi Sn. Av. Hatice Aşık (saat 21.50'de ) toplantıya katıldı.

**Sayın Belediye Başkanı:** Benim önerim başka. Akdeniz Spor Birliği'ne bu yıl 5.000 TL. verilmesini öneriyorum. Çünkü bu bir ilk olacak bölgemizde faaliyet gösteren başka kulüpler ve birliklerde vardır. Örnek olacaktır.

**Sayın Seran Kaşif:** 100.000 TL.'ye tamamlayalım. 90.000 TL.'yi 6 Spor Kulübüne bölünmesine. 10.000 TL.'yi de Akdeniz Spor Birliği Kulübü'ne verilmesini öneriyorum.

**Sayın Ali Tektan:** Akdeniz Spor Birliği'ne 10.000 TL. verelim.

Altı (6) Spor Kulübü'ne herbirine 15.000 TL. verilmesi ve Akdeniz Spor Birliği'ne 10.000 TL. verilmesi ile ilgili olarak;

Oylamaya geçildi.

../10...

**Evet Oyu Kullananlar:**

S.Belediye Başkanı, Sn. Av. Hatice Aşık, Sn. Mustafa Barışel, Sn. Dr. Raşit Kayra, Sn. Ayşe Karalığil, Sn. Haşim Yücel, Sn. Kemal Gilanlıoğulları, Sn. Ali Tektan, Sn. Hakan Onurlu, Sn. Seran Kaşif, Sn. Celal Özbekoğlu ve Sn. Ziya Egemen Sencer'dir.

**Hayır Oyu Kullanan:** Sn. Özben Kalfa (Çünkü 15.000 TL yerine 20.000 TL önerdi.) ve Sn.Önder Kalfa'dır.

**Karar:**

Bölgemiz Futbol Kulüplerine (6 Spor Kulübü'ne) 15.000 TL. ve Akdeniz Spor Birliği'ne 10.000 TL. verilmesine (Toplam 100.000 TL'dir) Oyçokluğuyla karar verilmiştir.

**C-102/2015. Sn. Asbaşkan Önder Kalfa'nın konuşması.**

(Not: İki kez ertelenmişti.)

**Sayın Önder Kalfa:** Sn.Başkan, Değerli Üyeler

Konuşmaya başlamadan önce "bilgilendirme" amaçlı bir maddeyi okumak istiyorum;

**Belediyeler Yasasının 125'inci maddesi**

**Belediye Başkanı, Başkan Vekili ve Meclis Üyeleri Fasal 154 "Ceza Yasası" bakımından kamu görevlisi sayılırlar.**

Bizler bu maddeyi görevde olduğumuz müddetçe unutmamamız gerektiğini hatırlatmak için söyledim.

Yapacağım konuşmam daha çok "bilgilendirme" amaçlı bir konuşmadır. Ancak bilgilendirme amaçlı konuşmamın özünde belediyemizde oluşan, gelişen ve belkide yanlışmış olabilirim, çekirdekleşme sürecine giren nemelazımcı ve/veya işi savsaklama düşüncesinin hakim olabileceği bir sürecin içindeyiz gibi hissine kapıldım.

Eğer bu düşüncelerim doğruysa, belediye organlarına, çalışan personele, çalışma arkadaşlarına ve maaş ve ücretini aldığı Girne halkına yapılan bir yanlışlıktır inancındayım.

Bir gerçek vardır ki, bu olumsuz düşünce/düşünceler/ gelişmeler bir günde oluşmadı. Tohumları geçmiş dönemlerde atılmış ve tomurcukları veya uçları bugün görülüyor, konuma gelmiştir.

...11...

Olumsuzlukları, önceleri “duyumlarla” daha sonra “sözlü” şikayetler şeklinde, en sonunda Başkanlığa Vekalet ettiğim dönemlerde görerek yaşadım.

Eğer, bir personel Yasa, Tüzük veya Toplu İş Sözleşmesi gereği “Haftalık İzin Hakkımı”; her dönem veya herhangi bir dönemde, çalışma arkadaşına bırakacağı yükü düşünmeden, tümünü kullanma eğilimine girerse...

Eğer “İzin Hakkımı”; Belediyenin işleyen sistematik işini bozacak konuma sokarsa ve çalışma arkadaşına veya arkadaşların kendi işini yükleyecek düşüncesini düşünmezse; Bu benim yasal hakkımdır, toplu iş sözleşmesinde yazılıdır, Sendikaya sordum “Hakkım” olduğu sözünü ileri sürerse, Belediye Meclisi de sözleşmeyi onaylamışsa, bu durumda İdare ne yapabilir!!! Fakat mutlaka bir çarenin yaratabileceği gerçeği de unutulmamalıdır.

Eğer yönetici hizmet sınıfında görevli olanlar; kendileri, Yasada yazılı olan görev, yetki ve sorumluluklarını bilmez veya bilirse ve bilerek yanlış yaparsa ve yanlış yapmada ısrarcı olursa... yani örnek olarak görev yerine gelmez.... veya gelip özürsüz ve izinsiz keyfi bir şekilde ayrılırsa ve alt kademedeki personele kötü örnek olursa... ve/veya, amirinden izin almadan “Ben artık merkezde değil... dost, düşman görevde olduğunu görsün diye başka bir binada keyfi bir şekilde kendi özel işletmesindeymiş gibi kendi başına buyruk davranırsa...

Sen veya siz kimden bu yetkiyi aldınız diye birileri sorsa ne cevap verileceğini merak ederim...

Ama şunu kesinlikle diyebilirim ki, bu yapılanlar kesinlikle suçtur... Disiplinlik bir eylem ve davranıştır... mutlaka ister görevde görün, isterse görünme bu eylemin diğer bir uygulaması da o gün için maaşından kesinti yapılması şarttır. Çünkü Amirinden özürsüz ve izinsiz bir davranıştır.

Eğer geçmiş dönemde Belediye Başkanlığı yapmış şahsiyetlerin kaybetme erdemini bilmez ve hala daha belediyeden birileri aracılığı ile gerek meclisteki, gerekse belediyedeki olumsuzlukları şişirerek güncelleştirirse bir disiplinlik eylemi ve davranış olduğunu hatırlatmak isterim. İşte bu olumsuz düşünceler bütününden hareketle bu konuşmayı daha doğrusu yasa, tüzük ve toplu iş sözleşmesinde yazılı kuralları örneklerle meclisi bilgilendirmeyi uygun buldum. Ancak bu davranışları gerekirse kamuoyu ile de paylaşmak istiyorum.

Sayın Başkan, artık yasalar, tüzükler, toplu iş sözleşmesi çerçevesinde yapılmasının kaçınılmaz olduğunu hatırlatmak isterim...

Bu düşüncede olanların, bu eylem ve davranışta bulunanların kredileri artık bitmiştir. Hatırlatmak isterim.

Disiplin İşlemlerinde Uyulması Zorunlu İlkeler:

Zorunlu İlkeler:

Madde 94 (1): Belediye personelinin Yasa Tüzük ve Yönetmeliklerin öngördüğü ödev ve yükümlülükleri

- Yerine getirmedeği
- Yasalara uymadığı
- Belediye personeline yakışmayan davranışlar içine girdiği görülür veya bu yönde bir bildirim yapılırsa,

Belediye Başkanı bir belediye personeli "Soruşturma Memuru" olarak görevlendirilir.

Ancak soruşturma açılacak personelin, belediyenin en yüksek dereceli, görevli olması durumunda belediye Başkanı, sakarlıktan; en üst dereceli birinin belirlenmesini talep eder.

Madde 94 (18): Cezalar ilgili personelin dosyasına işlenir.

Disiplin Cezaları:

Madde 95 : (Özetle) Belediye personeline yüklediği ödevleri getirmeyen yasakladığı iş eylem ve davranışları yapan personele durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre bu yasanın 96'ncı maddesinde öngörülen disiplin cezalarından birisi uygulanır.

Belediye Çalışma Saatleri:

Madde 103 (1) (A): "Belediye personeline haftalık çalışma süresi yaz aylarında 35 (otuz beş), kış aylarında 40 (kırk) saattir.

Toplu İş Sözleşmesi Madde 54:

Normal Çalışma Süresi: "Normal çalışma saatleri günde 8 saatten çok olmamak üzere haftada işçiler ve diğerleri için toplam 40 saattir."

Görev Yerine Gelme Ödevi:

Madde 12 (1) Belediye Personeli; çalışma saatlerinde görev yerinde bulunur ve amirlerinden izin almadan görev yerinden ayrılamazlar.

(2) Belediye personeli; belediyenin tutmakla yükümlü olduğu defterini, çalışma saatlerinin başlangıcında ve bitiminde imzalamak veya devamlılıkla ilgili olarak Belediye Başkanınca saptanıp uygulamaya konulacak yöntemlere uymakla yükümlüdür.

Emirlere Uyuma Ödevi:

Madde 9. Belediye personeli, amirlerine verdiği emirleri yerine getirmekle yükümlüdür. Ancak yasaya aykırı olduğu durumlarda yazılı emir talep edilir.

Davranış ve İşbirliği Ödevi:

Madde 11 (1) Belediye personelinin işbirliği içinde çalışması esastır.

(2) Resmi niteliklerin gerektirdiği saygınlık ve güvene değer olduklarını, hizmet içindeki ve dışındaki davranışlarıyla göstermek zorundadır.

Önemli Husus.

Mevzuat; Personel arasında alt ve üst ayırımı gözetmeksizin her personeli eşit tutucu eşit davrandığı görülecektir ve personelin amirlerinden izin almadan görev yerinden ayrılamayacağını bilmek zorundadır.

Sn.Başkan, Değerli üyeler; Buraya kadar yasalar, tüzükler, toplu iş sözleşmesinin bazı maddelerini bilgilerinize getirmemin yanında bazı olumsuz kabul ettiğim hususları da dile getirdim.

Şimdi olası cezalarla ilgili bazı bilgileri sunmak isterim.

ÖRNEK I (Özet olarak)

A Personel: Eğer özürsüz veya izinsiz göreve geç gelirse Belediye Başkanı uyarma cezası ile cezalandırabilir.

B Personel: Devam defterini imzalamaması durumunda Belediye Başkanı kınama cezası ile cezalandırabilir.

C Personel: a) Kademe ilerlemesini kısa süreli durdurma; Eğer izinsiz veya özürsüz olarak 3(üç) gün kesintisiz göreve gelmezse;

Kademe ilerlemesi bir yıl süreyle durdurulur.

Son çekmekte olduğu aylık net maaşının ¼ oranında kesebilir veya her iki ceza birden uygulanır.

b) Uzun Süreli Durdurma: Eğer izinsiz veya özürsüz olarak 10 (On) gün kesintisiz göreve gelmezse.

Kademe ilerlemesi iki, iki buçuk veya üç yıl süreyle durdurulur veya son çekmekte olduğu aylık net maaşın ½'si kesilebilir veya her ikisi uygulanabilir.

D Personel: İzinsiz ve özürsüz olarak toplam 12 (On iki) gün göreve gelmezse

Geçici olarak görevden çıkarılır.

Dört aydan 8 aya kadar yarı maaş kesilerek geçici süre ile görevden çekilir.

E Personel: İzinsiz ve özürsüz olarak toplam 30 (otuz) gün görev yerine gelmemesi durumunda;

Bir kez daha işe alınmamak koşuluyla görevinden uzaklaştırılır.

İşçi – Memur Arasında Çalışma Saatleri Arasında Kıyaslama:

Belediye personel yasası kapsamında olan personelin çalışma saatleri (madde 103 (1) (A) Yaz aylarında 35 saat

Kış aylarında 40 saat

Ortalama 37,5 saat haftada oluyor.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olan işçiler;

Haftada 40 saat çalışıyor.

../14...

40 saat – 375 = 2.5 saat haftada memurdan fazla çalışıyor. Fakat memur 2 ½ saat eksik çalışarak maaşını tam alıyor.

Yeni yılda işçiler 140 saat fazla çalışıyor.

DUYUMLARIM VE GÖRDÜKLERİM:

Belediyede bazı personelin eylem ve davranışları ile ilgili mutlaka duyumlarım olmuştur...

Mutlaka gördüklerim de olmuştur...

Duyduklarım ve gördüklerim tam olarak gerçekleri yansıtmayacağı düşüncesiyle bir karar verme/veya kanaat getirmesi doğru değildi...

Ancak Belediye Başkanına vekalet ettiğim 17 ve 18 Eylül 2015 günlerinde ve 7,8,9 Ekim 2015 günlerinde yaptırdığım genel yoklamada (zaten günlük yazılıyordu) bazı personelin Eylem ve Davranışları ile ilgili olarak amirinden (Başkan vekilinden) madde 12. gerekçelerini yerine getirmediği yaptırdığım yoklama sonucunda saptadım.

İlgili görevliden resmi belge istedim. Yani elimde resmi kanıt vardır. Hemde eylem sabittir.

Yoklama Yaptırdığım Gün ve Saat (genel Yoklama)

17 Eylül 2015 günü saat 9.30'daki raporda 4 üst düzey konumunda personel görev yerinde yoktu.

18 Eylül 2015 günü saat 11.30'daki raporda 7,8,9 Ekim günlerindeki yoklamada benzer nitelikteydi.

Yoklamayı yapan personele sorduğum soru ve aldığım yanıt

Soru: Devamlılıkla ilgili yönetime uyuldumu

Cevap: Hayır.

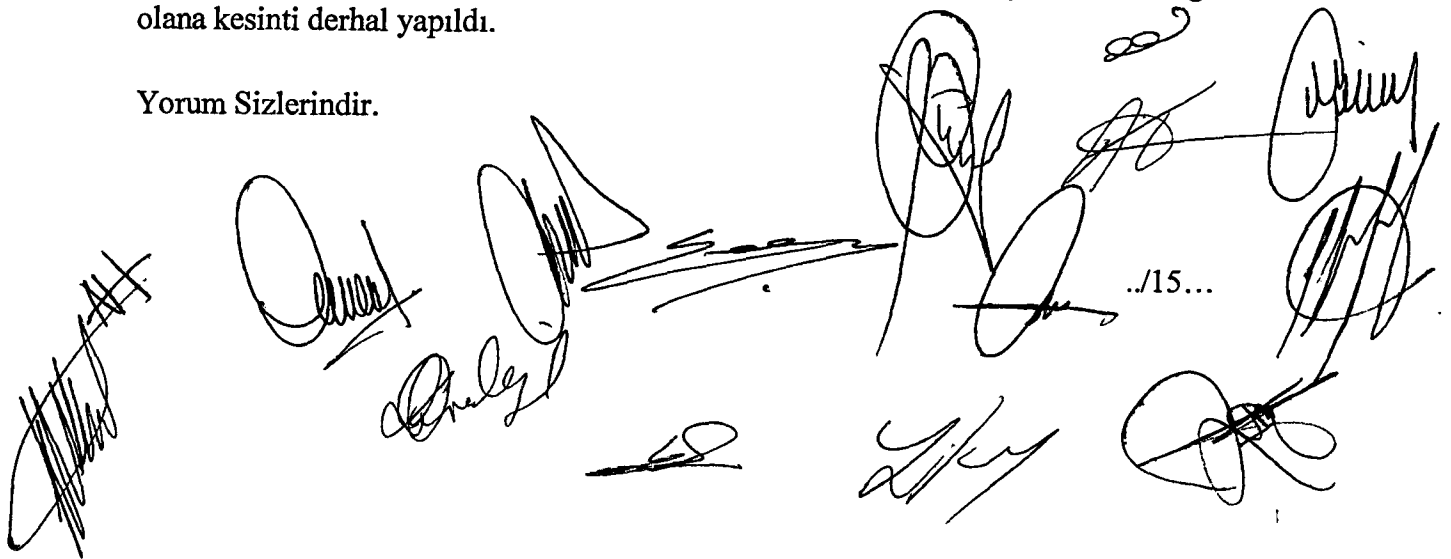
Soru: Maaşlarından gelmediği günler için kesinti yapıldı mı?

Cevap: Hayır ve devamla şu güne kadar hiç kesinti yapılmadı.

Sn.Başkan, Değerli Üyeler;

Ama ... Ama... İşçi emekçi Çağın Bağcan'ın gelmediği günler için ücretinden kesinti derhal yapıldı. Bu ne ayrıcalık. Maaşları 7.000 TL civarında olana kesinti yok. Ücreti asgari ücret olana kesinti derhal yapıldı.

Yorum Sizlerindir.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. There is also a handwritten note that reads "/15..." near the center-right of the signature area.

Hataların Düzeltilmesi Yönünde Önerim.

- 1- Eylem ve davranışlarında mevzuata aykırılığı saptandıysa ve eylem sabit ise, ancak bu aykırılığı yapanlara bir de maaş ödemesi yapılmış ise... söz konusu ödeme yasaya aykırı bir ödemedir.

Derhal iadesi istenmesi gerekmez mi?

- 2- En azından vekillik ettiğim günlerde maaşlarından kesinti yapılmalıdır.
- 3- Disipline aykırı eylem ve davranışta bulunanları, bulunma nedenleri ve diğer nedenler, ancak atanacak, görevlendirilecek soruşturma memuru ise gerçekler ortaya çıkacaktır.
- 4- Özetle yasanın (Belediye personel yasası) madde 94,95,96 vb. diğer maddelerinin gerçeklerinin yapılması yasa gereğidir.

Girne Belediyesinde Hizmet Veren İşçilere Tanınan Haklar ve Uygulanan Disiplin Cezaları: İşçilere Tanınan Hakların Madde Numaraları ve Disiplin Kurulunun Oluşumu ve Cezalarla İlgili Maddeler:

Bölüm V: Mesai saatleri izinler ve resmi tatil günleri bu bölümde maddeler 54-60'a kadar sıralanmıştır.

Örnek: Madde 54 Normal çalışma süresi.

Normal çalışma saatleri günde 8 saat, haftada toplam 40 saattir.

Bölüm VI: Kurallar; Bu bölümde maddeler 61 – 66'a kadar sıralandı.

Örnek: Madde 61; Disiplin kurulunun oluşumu toplam 4 kişi.

Madde 62; Disiplin Cezaları – Disiplin ceza cetveli Ek (1) ve Ek (2)'de gösterilmiştir.

Disiplin Kurulunun Verdiği Ceza Kararları (4 Ağustos 2015)

Disiplin kuruluna çağrılan işçiler;

1-Kemal Köse (İşçi)'ye Uyuşturucadan: 1 Ay (Bir) ödeneksiz izinli ceza verildi.

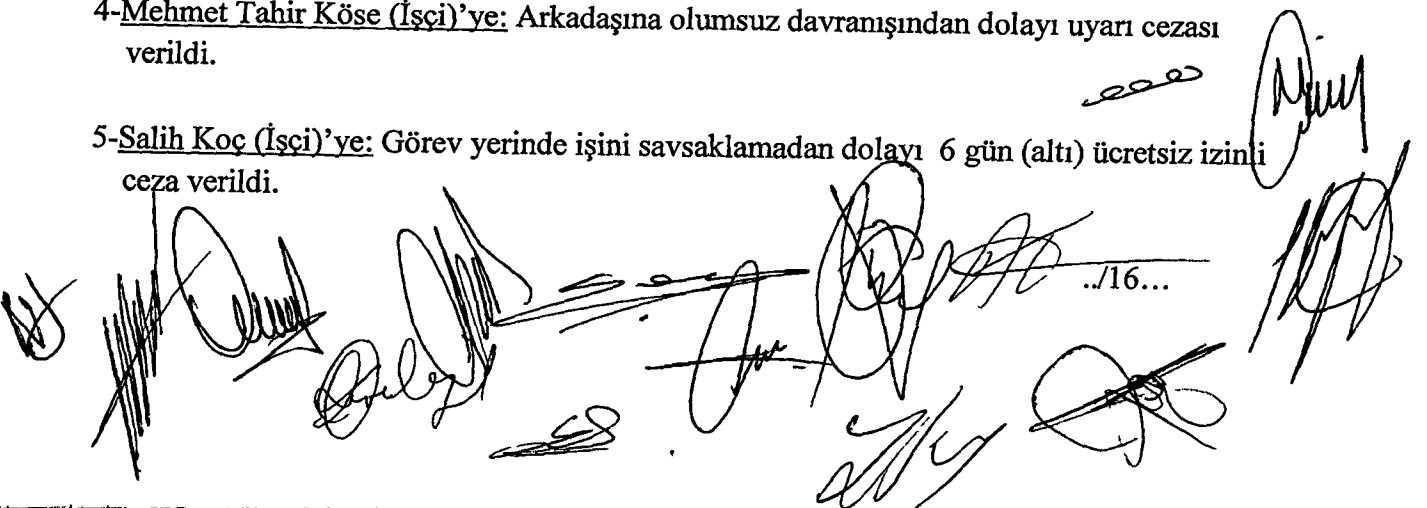
2-Mete Faruk Borucu (İşçi)'ye: Arkadaşına olumsuz davranışından dolayı, 1 gün (Bir) ücretsiz izin cezası verildi.

3-Murat Hasoğlu (İşçi)'ye: Arkadaşına olumsuz davranışından dolayı 1 gün (Bir) ücretsiz izinli ceza verildi.

4-Mehmet Tahir Köse (İşçi)'ye: Arkadaşına olumsuz davranışından dolayı uyarı cezası verildi.

5-Salih Koç (İşçi)'ye: Görev yerinde işini savsaklamadan dolayı 6 gün (altı) ücretsiz izinli ceza verildi.

..16...



6-Resul Dinç (İşçi)'ye: Görev yerinde işini savsaklamadan dolayı 6 gün (altı) ücretsiz izinli ceza verildi.

Yönetici hizmet sınıfında bulunan ve eylem ve davranışları yasa kurallarına aykırı bulunanlara ayrıcalıkları nedir? Herhangi bir uygulama olmadı.

Sonuç Olarak:

Belediye Personel Yasası ile Toplu İş Sözleşmesi kapsamında olan disiplin cezalarının verilmesi ile maaş veya ücretlerin kesilme kurallarının uygulanması;

1- İşçilere derhal uygulanmıştır... (Örnek verilmiştir Cağan Baycan)

2- Alt kademedeki personele uygulanmıştır. (Günlük kontrollarda gelmeyen yada geç gelme dakika veya saatleri bir günlük 8 saat toplamına gelirse gereği yapılıyor.)

3- a)Ancak, yöneticilik v.b hizmet sınıfında bulunanlara her nedense kurallar uygulanamıyor. Dokunulmazlık varmış gibi bir görüntü vardır...  
Bu ayrıcalık niye? Diğer personel (işçi veya memur olsun) ne gibi bir ayrıcalıkları vardır yasa kapsamında...

b)Yöneticilik hizmet sınıfında maaşlar

Müdür Barem 18/A çekmektedir.

Müdür Muavini 17/A çekmektedir.

Şube Amirleri 17/B çekmektedir.

Aylıklar 7.000 TL ve üstü.

İşçiler asgari ücret ve saatlere göre oluşan ücret.

4- Madde 47. (1) Yöneticilik Hizmet Sınıfı Belediye Başkanına karşı sorumlu olduğunu bir kez daha anlatmıştır.

5- Yasada açıkca amirinden izin almadan emir ve görüşü dışında kendi başına görev ve sorumluluk ve yetki çerçevesi dışında hareket edemez, mekan değiştiremez ve bu mekanda geçen sürelerde geçerli süre olamaz kanısındayım.

Sayıştay ve Hukuk görüşü alınabilir.

Sayın Başkan, değerli üyeler.

İster Yunan mitolojisine göre Adalet Tanrıçası Themis'in terazisinde tartılsın, isterse Hazreti Ömeri'in adaleti uygulansın. Belediyemizdeki personel arasındaki kaosu ve/veya adaletsizliği yasa ve toplu iş sözleşmesi kapsamında çözülmesi koşuldur.

../17...



**Sayın Celal Özbekoğlu:** Bayındırlık Bölümü'nde 1994 yılından beri çalışan İlhan Seviş, 2001 yılında Su Tankercisi oldu. Düz işçi durumundadır. Düz işçi, Kalifiye işçi olabilir mi?

**Sayın Belediye Başkanı:** Personel hakkında niçin kademe ilerlemesi yapmadı. Sendika daha önceki yıllarda niçin sorgulamadı? Belediye İdaresine talepte bulundu. Belpaz'dan Belediye'ye geçen 113 kişi ile ilgili Sendika'nın bazı talepleri oldu.

**Sayın Celal Özbekoğlu:** Ozanköy kavşak bölgesinde kavşak levhası yok. Temizlik Bölümü bu bölgede iş yapmıyor. Ot, dal ve çöpler toplanmıyor. Belpaz'daki işçi tablosu nedir? Verilmedi. Canilkan İnşaat'a ceza verilsin. Zabıta odası çok dar, dört (4) kişi nasıl otursun. Yağmur suyu rogar kapakları temizlenecek mi?

**Sayın Belediye Başkanı:** %30 kadar geçici kabul'e geldiler. Eksik olan çizgilerin çizilmesi ve ışıkların takılmasıdır.

**Sayın Dr. Raşit Kayra:** Çöp arabaları çöpleri boşaltırken konteynerden kapakları kopuyor.

**Sayın Seran Kaşif:** Tüm toplantılarda gündem dışı konuların en önemlileri bu akşam gündemimize geldi. Sn. Önder Kalfa ve Sn. Celal Özbekoğlu gündeme getirdi. Dışarda olan bu sorunlarla ilgili, işçilere hizmet içi eğitim verilmesi gerekir.

**Sayın Kemal Gilanhoğulları:** Birçok kişiye iş mekanı sağlandı ve benzeri uygulanır,

**Sayın Ali Tektan:** Tek taraflı dinledim. Bir bayan alındı, bir ay sonra işten çıkarıldı. O bölümdeki bayanın biri oh rahatladık dedi. Şimdi istediğimiz gibi girip çıkabiliyoruz.

**Sayın Ziya Egemen Sencer:** Sağlık Bölümdeki Özlem Hanım Milletvekili'nin yüzüne kapı kapatmış biridir. 55 yaşında işe alındı. Paraya ihtiyacı yoktur. O şekilde konuşan ve davranan kendisidir.

**Toplantı Süresi:** Toplantı saat 22.40'a kadar devam etmiştir.

..18...

